

## ANUNȚ DE RECRUTARE PRIN CONCURS

**pentru ocuparea unui post vacant de execuție de actuar din cadrul Serviciului Actuarial și Managementul Riscului – Direcția Generală – Sectorul Asigurări Reasigurări**

(contract de muncă pe durată nedeterminată, cu perioadă de probă conform legislației muncii)

**TERMEN LIMITĂ pentru înscriere: 29.07.2022, ora 24:00**

**DENUMIREA POSTULUI: actuar**

**POZIȚIA ÎN ORGANIGRAMĂ: Postul se află în subordinea Serviciului Actuarial și Managementul Riscului**

**PROFILUL CĂUTAT AL POSTULUI:**

Candidatul ideal dovedește capacitate de calcul și analiză a indicatorilor actuariali specifici societăților de asigurare, deține cunoștințe solide cu privire la prevederile Solvabilitate 2 care intră în aria actuarialului cum ar fi calculul rezervelor tehnice, cunoștințe cu privire la tarifarea produselor de asigurare, abilități de comunicare și lucru în echipă, cunoașterea și utilizarea limbii engleze la un nivel suficient îndeplinirii sarcinilor de serviciu (scriere/citire/vorbire), competențe digitale (MS Office) și prezintă următoarele comportamente și aptitudini:

1. orientare către rezultate;
2. creativitate și inovație;
3. înțelegere și tact organizațional;
4. muncă în echipă.

**ATRIBUȚIILE ȘI RESPONSABILITĂȚILE PRINCIPALE ALE POSTULUI:**

- 1) asigură suportul tehnic, prin furnizarea de analize, consultanță, ghiduri, puncte de vedere specializate pentru toate structurile A.S.F. în activitatea cărora sunt necesare analize actuariale;
- 2) monitorizează și analizează indicatorii cu specific actuarial ai societăților de asigurare-reasigurare;
- 3) furnizează metodologii și specificații tehnice pentru realizarea de rapoarte de analiză a indicatorilor specifici societăților de asigurare-reasigurare;
- 4) analizează calitatea și conținutul rapoartelor actuariale ale societăților de asigurare-reasigurare;
- 5) participă în cadrul acțiunilor de control ce presupun verificări ale produselor de asigurare practice, a activelor și a obligațiilor, inclusiv a rezervelor tehnice și a ipotezelor care stau la baza SCR și MCR, sau altă tematică ce necesită suport actuarial;
- 6) analizează și furnizează opinii și soluții referitoare la adecvarea tarifelor asigurărilor obligatorii, pe baza documentațiilor furnizate de actuari/ funcția actuarială din societățile de asigurare — reasigurare;
- 7) participă la procesul de analizare prealabilă și autorizare a modelelor interne parțiale/integrale emise de societățile de asigurare — reasigurare, precum și la procesul de autorizare a modelelor aferente parametrilor specifici ai acestor societăți, conform cerințelor Solvabilitate II;
- 8) colaborează cu asociațiile profesionale pentru dezvoltarea profesiei actuariale în România, analizarea și dezbateră propunerilor de norme/ghiduri/standarde în domeniu;

- 9) realizează, împreună cu Serviciile de supraveghere SAR și cu Direcția Generală Strategie și Stabilitate Financiară, evaluări/simulări/teste de stres privind lichiditatea, solvabilitatea sau nivelul de capitalizare a societăților de asigurare/reasigurare supravegheate și propune măsuri și, după caz, sancțiuni în cazul în care acestea s-ar afla în dificultate financiară;
- 10) analizează și evaluează modul în care societățile de asigurare/reasigurare respectă cerințele referitoare la sistemul de management al riscului;
- 11) analizează și evaluează împreună cu Serviciile de supraveghere modul în care societățile de asigurare/reasigurare respectă cerințele referitoare la modalitatea de realizare a ORSA și de utilizare a rezultatelor acesteia;
- 12) evaluează, în colaborare cu Serviciile de supraveghere gradul de adecvare a metodelor și a practicilor dezvoltate de societăți pentru a identifica potențialele evenimente sau schimbări ale condițiilor economice cu efecte nefavorabile asupra situației lor financiare globale și colaborează cu Serviciile de supraveghere pentru analizarea planului tranzitoriu al societăților de asigurare și/sau reasigurare în cazul extinderii sferei de aplicare a modelului intern la alte submodule de risc și/sau unități operaționale majore pentru un anumit modul;
- 13) participă la elaborarea și revizuirea, după caz, a procedurilor operaționale sau de sistem specifice structurii din care face parte.

## CERINȚE PENTRU OCUPAREA POSTULUI:

### Condiții generale:

- să aibă cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European, domiciliul sau rezidența în România și capacitate deplină de exercițiu;
- la data depunerii candidaturii să fi împlinit vârsta de 18 ani;
- să cunoască limba română scrisă și vorbită la un nivel adecvat îndeplinirii responsabilităților postului;
- să nu fie incompatibili cu ocuparea postului respectiv, potrivit legii și reglementărilor interne în vigoare ale A.S.F.;
- să prezinte garanțiile morale necesare exercitării atribuțiilor avute în vedere (să nu fi fost condamnați definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni care i-ar face incompatibili în exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea, să nu fi desfășurat activitate de poliție politică; să nu fi fost destituiți dintr-o funcție publică sau concediați, din motive imputabile acestora, în ultimii 5 ani);
- să fie apti din punct de vedere medical pentru îndeplinirea funcției, urmând ca la angajare starea de sănătate să se verifice pe baza examenului medical de specialitate conform legislației în vigoare;
- să îndeplinească criteriile de studii și vechime în specialitate stabilite în anunțul de recrutare;
- să îndeplinească celelalte cerințe stabilite prin anunțul de recrutare.

### Condiții specifice:

**Pregătire de specialitate:** studii superioare în domeniul economic/în matematici, absolvite cu diplomă de licență

**Pregătire complementară:** studii de master/postuniversitare în domeniul actuarial sau al matematicii

#### Vechime în muncă

- experiență în muncă: minimum 3 ani pe posturi cu studii superioare în actuat

**Limbi străine:** limba engleză la un nivel necesar pentru performarea atribuțiilor sale (redactarea documentelor utilizate în limba engleză, susținerea conversațiilor e-mail și face to face, argumentarea ideilor proprii și luarea de poziții, susținerea unor prezentări și participarea activă la conferințe și seminarii) – nivel avansat;

**Cunoștințe de operare PC:** la un nivel necesar pentru îndeplinirea atribuțiilor sale (redactarea documentelor utilizate pentru desfășurarea activității, utilizare e-mail și navigare intranet și internet, elaborarea și susținerea de prezentări la conferințe și seminarii, precum și utilizarea altor softuri necesare desfășurării activității) și cunoștințe MS Office: Word, Excel, PowerPoint, Outlook - cunoștințe nivel avansat.

### CONȚINUTUL DOSARULUI DE CANDIDATURĂ:

Documente solicitate tuturor candidaților

- Copie a actului de identitate al candidatului, semnat de către candidat și să cuprindă mențiunea “conform cu originalul”;
- CV în format Europass, semnat pe toate paginile;
- Scrisoare de motivație, semnată pe toate paginile;
- Scrisori de recomandare, semnate de către candidat și să cuprindă mențiunea “conform cu originalul”, după caz;
- Formular de candidatură, model anexat;

Documente justificative:

- documentele care atestă studiile / calificările / atestările;
- documentele care atestă experiența și competența profesională;
- documentele care atestă vechimea în muncă și specialitate;
- documentele care atestă decizia de pensionare, după caz.

**Documentele justificative trebuie să fie semnate de către candidat și să cuprindă mențiunea “conform cu originalul”!**

În timpul procesului de recrutare, respectiv în perioada de verificare a eligibilității, reprezentantul HR poate solicita clarificări suplimentare referitoare la documentația depusă și, eventual documente lipsă sau neconforme prevăzute în “CONȚINUTUL DOSARULUI DE CANDIDATURĂ”.

**În situația în care nu transmiteți documentele în termenul solicitat de reprezentantul HR, veți fi eliminați din procesul de recrutare!**

## **REGULI DE TRANSMITERE A DOSARELOR DE CANDIDATURĂ:**

### **Reguli de transmitere a documentelor:**

**Toate documentele vor fi scanate individual, salvate în format .pdf și atașate în același e-mail;**

Subiectul mesajului trebuie să conțină denumirea postului menționat în titlul anunțului;

Nu se vor transmite atașamente cu extensiile: .exe; .com sau .lnk;

Nu se vor transmite atașamente parolate;

Vor fi utilizate adrese de e-mail la expeditor care nu sunt generate automat de aplicații sau site-uri web (cum ar fi cele generate de site-urile web de transfer de fișiere în care se anunță link-urile de descărcare a fișierelor);

Mărimea e-mail-ului de transmitere a documentelor nu trebuie să depășească 5 MB;

Subiectul sau corpul mesajelor nu va conține link-uri către site-uri web;

Documentele transmise prin transfer de fișiere online nu vor fi descărcate.

## **ASPECTE GENERALE PRIVIND PROCESUL DE DERULARE A CONCURSULUI:**

În situația în care un candidat dorește să participe la 2 (două) sau mai multe concursuri organizate simultan de către Autoritatea de Supraveghere Financiară, acesta va completa ordinea opțiunilor exprimate în Formularul de candidatură după la dosarul de participare la concurs.

Dosarele de candidatură incomplete, care nu se conformează regulilor de transmitere a documentelor sau care au fost transmise după data limită de depunere a candidaturii, vor fi declarate invalide și nu vor fi supuse verificării eligibilității.

Candidații care nu completează rubrica din formularul de candidatură referitoare la soț/ soție, rudă sau afin de până la gradul al II-lea inclusiv cu salariații A.S.F. sau cu membrii Consiliului A.S.F., sau o completează cu date neconforme realității, nu vor fi supuse verificării eligibilității, iar candidații vor fi declarați respinși.

În conformitate cu prevederile Codului de etică și integritate al A.S.F., în vederea prevenirii oricăror situații de favoritism și de conflicte de interese, în cadrul A.S.F. salariații instituției și membrii Consiliului nu pot deține o funcție sau nu pot realiza o activitate în cadrul A.S.F. în care unul dintre aceștia are posibilitatea să controleze, direct sau indirect, să verifice, proceseze, aprobe sau să analizeze în vreun fel documente, indiferent de suportul sau formatul în care acestea se găsesc, decurgând din activitatea soțului/soției, a altei rude sau a unui afin de până la gradul al II-lea inclusiv.

Candidații care se află într-una din situațiile menționate mai sus și care au câștigat procesul de recrutare și selecție au obligația de a efectua, în termen de 30 de zile de la anunțarea selecției sale în urma concursului, demersurile necesare evitării concretizării situației de conflict de interese.

În considerarea aceluiași criterii de etică și integritate, candidații care se află într-o situație de incompatibilitate, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, au obligația ca, în eventualitatea câștigării procesului de recrutare și selecție, să opteze în termen de 30 de zile de la anunțarea câștigării concursului, pentru o soluție care să înlăture situația de incompatibilitate.

În cazul în care, la finalul celor 30 de zile, situația de incompatibilitate nu a fost remediată, candidații respectivi nu pot fi angajați.

Confirmarea înscrierii la concurs și participării la următoarele etape se va face exclusiv prin transmiterea de către resurse umane prin e-mail doar candidaților declarați eligibili.

**Vor fi contactați de către resurse umane doar candidații care promovează etapele concursului.**

**Soluționarea contestațiilor**

Candidații nemulțumiți de modul de organizare a concursului, pot depune sesizări la Serviciul Administrare Resurse Umane pe adresa de email [cariere@asfromania.ro](mailto:cariere@asfromania.ro).

Depunerea sesizărilor nu afectează derularea probelor de concurs, iar S.A.R.U. răspunde acestora în termen de 10 zile lucrătoare.

**CALENDARUL ACTIVITĂȚILOR DE CONCURS:**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Acțiune</b>	<b>Perioadă de desfășurare</b>	<b>Observații</b>	<b>Responsabili</b>
<b>1.</b>	Depunere dosare de candidatură	30.06.2022 – 29.07.2022	Electronic, la adresa <a href="mailto:cariere@asfromania.ro">cariere@asfromania.ro</a>	Candidați
<b>2.</b>	Verificarea eligibilității	01.08.2022 – 12.08.2022	Se analizează dosare de candidatură	Resurse umane/ Structura beneficiară
<b>3.</b>	Interviu de Evaluare	16.08.2022 - 26.08.2022	Desfășurat la sediul A.S.F. cu o Comisie de Concurs	Comisia de concurs
<b>4.</b>	Oferta de angajare	Începând cu data de 29.08.2022	Se prezintă candidatului câștigător, dacă este acceptată și ulterior depunerii documentelor de angajare (integral) se semnează contractul de muncă și fișa postului	Resurse umane

Calendarul activităților de concurs are rol informativ și respectă pașii procesului de recrutare și selecție a resurselor umane descriși în Politica de recrutare și selecție a resurselor umane în A.S.F., publicată pe site-ul A.S.F..

**Date de contact:** [www.asfromania.ro](http://www.asfromania.ro) / [cariere@asfromania.ro](mailto:cariere@asfromania.ro) / **Telefon: 021.659.64.39**