

## ANUNȚ DE RECRUTARE PRIN CONCURS

**pentru ocuparea a două posturi vacante de execuție de *Specialist piețe reglementate* în cadrul Serviciului Transparență și Raportări Emitenți, Direcția Generală – Sectorul Instrumentelor și Investițiilor Financiare**

(contract de muncă pe durată nedeterminată, cu perioadă de probă conform legislației muncii)

**TERMEN LIMITĂ pentru înscriere: 06.07.2022, ora 24:00**

**DENUMIREA POSTURILOR: Specialist piețe reglementate**

**POZIȚIA ÎN ORGANIGRAMĂ: Posturile se află în cadrul Serviciului Transparență și Raportări Emitenți, Direcția Generală - Sectorul Instrumentelor și Investițiilor Financiare**

### PROFILUL CĂUTAT AL POSTULUI:

Candidatul ideal pentru acest post dovedește experiența relevantă în domeniul financiar-contabil/audit, cunoștințe ale cadrului de raportare financiară internațională IFRS, cunoașterea procedurilor de testare a conformității întocmirii situațiilor financiare cu cadrul de raportare IFRS/RAS, cunoașterea și utilizarea limbii engleze la un nivel suficient îndeplinirii sarcinilor de serviciu (scriere/citire/vorbire), competențe digitale (MS Office) și, de asemenea:

- dovedește respect față de etica profesională;
- are capacitate ridicată de înțelegere;
- are capacitate de analiză și sinteză;
- are spirit de inițiativă raportat la soluționarea spețelor repartizate;
- încurajează o atitudine de colaborare și cooperare cu colegii;
- se adaptează ușor, are o abordare pozitivă și atitudine proactivă;
- capabil să învețe lucruri noi din domeniul de specialitate, cât și în alte domenii conexe, care i-ar putea fi utile pentru a evolua profesional;
- are o rezistență ridicată la stres;
- are disponibilitate de lucru peste program.
- folosește eficient timpul alocat soluționării unor activități;
- dovedește abilități de bună organizare și prioritizarea sarcinilor date.

### ATRIBUȚIILE ȘI RESPONSABILITĂȚILE PRINCIPALE ALE POSTULUI:

- urmărește respectarea de către emitenți a obligațiilor de raportare periodică (trimestrială, semestrială, anuală), conform prevederilor legale în vigoare, solicită completarea acestora, dacă se consideră că acestea nu conțin toate informațiile în conformitate cu prevederile legale și propune adoptarea de măsuri corespunzătoare în cazul nerespectării prevederilor legale;

- asigura activitatea de verificare a conformității situațiilor financiare ale emitenților de pe piață reglementată aflați în portofoliu, cu cadrul contabil existent (IFRS), solicită completarea acestora, dacă se consideră că acestea nu conțin toate informațiile în conformitate cu prevederile legale, formulează propuneri cu privire la adoptarea măsurilor care se impun în situația constatării unor neconformități;
- monitorizează transmiterea raportărilor periodice ale emitenților prin intermediul aplicației electronice administrate de ASF (OAM/SIR/SSER), pentru emitenții aflați în portofoliu;
- primește și analizează rapoartele întocmite de auditorii financiari, pentru emitenții aflați în portofoliu;
- solicită auditorilor financiari ai societăților admise la tranzacționare pe o piață reglementată aflați în portofoliu sau ai societăților ce oferă valori mobiliare publicului sau care solicită admiterea la tranzacționare să furnizeze toate informațiile necesare;
- sesizează Autoritatea pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar (ASPAAS)/Camera Auditorilor Financiari din România (CAFR) și solicită adoptarea măsurilor corespunzătoare, potrivit reglementărilor în vigoare, pentru deficiențele semnificative constatate în activitatea profesională desfășurată de un auditor financiar;
- urmărește respectarea de către emitenți a obligației privind raportatele ce vizează tranzacțiile cu părți afiliate;
- urmărește respectarea de către emitenți a obligației privind întocmirea rapoartelor semestriale de audit în care se analizează tranzacțiile cu părți afiliate;
- analizează și transmite spre publicare în Buletinul ASF rapoartele suplimentare ale auditorilor întocmite în urma unor solicitări formulate de acționarii reprezentând cel puțin 5% din totalul drepturilor de vot;
- publică deciziile selectate conform procedurilor în baza de date ESMA și/sau IOSCO;
- analizează materialele, pregătește întâlnirile și reprezintă ASF la reuniunile ESMA și/sau IOSCO;
- analizează și propune dispunerea măsurilor care se impun, în termenul legal, în ceea ce privește lucrările/sesizările repartizate spre soluționare, colaborează cu celelalte structuri de specialitate prin întocmirea de analize/materiale comune, întocmește și transmite puncte de vedere cu privire la operațiunile derulate de emitenții de valori mobiliare, în limita competențelor deținute conform ROF;
- îndeplinește atribuțiile specificate în Hotărâri/Decizii ale Consiliului A.S.F./Președintelui A.S.F.;
- întocmește documente care angajează activitatea structurii din care face parte: documente de ieșire, documente transmise altor structuri interne (adrese, răspunsuri de solicitare documente și informații, puncte de vedere, note prezentate Consiliului A.S.F./conducerii A.S.F. privind activitatea structurii din care face parte, etc., după caz), conform sarcinilor primite de la șefii ierarhici;
- participă la elaborarea și revizuirea, după caz, a procedurilor operaționale sau de sistem specifice structurii din care face parte, precum și la activitățile specifice de control intern

managerial sau gestionare a riscurilor conform reglementărilor interne și desemnării conducătorilor ierarhici;

- arhivează potrivit nomenclatorului arhivistic, în baza procedurii de arhivare, documentele pe care le gestionează conform atribuțiilor;
- îndeplinește orice alte atribuții cu caracter specific domeniului de activitate, prevăzute de reglementările în vigoare sau dispuse de conducerea ierarhică.

## CERINȚE PENTRU OCUPAREA POSTULUI:

### Condiții generale:

- să aibă cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European, domiciliul sau rezidența în România și capacitate deplină de exercițiu;
- la data depunerii candidaturii să fi împlinit vârsta de 18 ani;
- să cunoască limba română scrisă și vorbită la un nivel adecvat îndeplinirii responsabilităților postului;
- să nu fie incompatibili cu ocuparea postului respectiv, potrivit legii și reglementărilor interne în vigoare ale A.S.F.;
- să prezinte garanțiile morale necesare exercitării atribuțiilor avute în vedere (să nu fi fost condamnați definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni care i-ar face incompatibili în exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea, să nu fi desfășurat activitate de poliție politică; să nu fi fost destituiți dintr-o funcție publică sau concediați, din motive imputabile acestora, în ultimii 5 ani);
- să fie apti din punct de vedere medical pentru îndeplinirea funcției, urmând ca la angajare starea de sănătate să se verifice pe baza examenului medical de specialitate conform legislației în vigoare;
- să îndeplinească criteriile de studii și vechime în specialitate stabilite în anunțul de recrutare;
- să îndeplinească celelalte cerințe stabilite prin anunțul de recrutare.

### Condiții specifice:

- **Pregătire de specialitate:** studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență în domeniul economic sau studii de master absolvite cu diplomă de master în domeniul economic.
- **Pregătire complementară:**
  - cunoștințe legislație specifică pieței de capital,
  - cunoștințe IFRS și reglementări contabile (RAS) la nivel ridicat.
- **Vechime în muncă:**
  - experiență în muncă: minimum 3 ani în domeniul financiar - contabil (ex. contabilitate/audit/consultanță etc.).

- **Limbi străine:** la un nivel necesar pentru performarea atribuțiilor sale (redactarea documentelor utilizate în limba engleză, susținerea conversațiilor e-mail și face to face, argumentarea ideilor proprii și luarea de poziții, susținerea unor prezentări și participarea activă la conferințe și seminarii)
- **Cunoștințe de operare PC:** la un nivel necesar pentru performarea atribuțiilor sale (redactarea documentelor utilizate pentru desfășurarea activității, utilizare e-mail și navigare intranet și internet, elaborarea și susținerea de prezentări la conferințe și seminarii, precum și utilizarea altor softuri necesare desfășurării activității)
  - MS Office: Word, Excel, PowerPoint, Outlook

## CONȚINUTUL DOSARULUI DE CANDIDATURĂ:

### Documente solicitate tuturor candidaților:

- ✓ Copie a actului de identitate al candidatului, semnat de către candidat, care va cuprinde și mențiunea “*Conform cu originalul*”;
- ✓ CV în format Europass, semnat pe toate paginile;
- ✓ Scrisoare de motivație, semnată pe toate paginile;
- ✓ Cel puțin o scrisoare de recomandare, care atestă experiența profesională, semnată/semnate de către candidat, care va/vor cuprinde și mențiunea “*Conform cu originalul*”;
- ✓ Formular de candidatură, model anexat;
- ✓ Informarea privind prelucrarea datelor cu caracter personal în cadrul procesului de recrutare și selecție (**se descarcă de pe site-ul A.S.F. se completează și se transmite semnată alături de dosarul de candidatură**).
- ✓ Documente justificative:
  - documentele care atestă studiile / calificările / atestările;
  - documente care atestă experiența și competența profesională ;
  - document care atestă vechimea în muncă și specialitate, ;
  - documente care atestă decizia de pensionare, după caz,.

**Documentele justificative trebuie să fie semnate de către candidat și vor cuprinde mențiunea “*Conform cu originalul*”!**

În timpul procesului de recrutare, respectiv în perioada de verificare a eligibilității, reprezentantul HR poate solicita clarificări suplimentare referitoare la documentația depusă și, eventual documente lipsă sau neconforme prevăzute în “*CONȚINUTUL DOSARULUI DE CANDIDATURĂ*”.

**În situația în care nu transmiteți documentele în termenul solicitat de reprezentantul HR, veți fi eliminați din procesul de recrutare!**

## REGULI DE TRANSMITERE A DOSARELOR DE CANDIDATURĂ:

- ✓ **Toate documentele vor fi scanate individual, salvate în format .pdf și atașate în același e-mail;**
- ✓ Subiectul mesajului trebuie să conțină denumirea postului menționat în titlul anunțului;
- ✓ Nu se vor transmite atașamente cu extensiile: .exe; .com sau .lnk;
- ✓ Nu se vor transmite atașamente parolate;
- ✓ Vor fi utilizate adrese de e-mail la expeditor care nu sunt generate automat de aplicații sau site-uri web (cum ar fi cele generate de site-urile web de transfer de fișiere în care se anunță link-urile de descărcare a fișierelor);
- ✓ Mărimea e-mail-ului de transmitere a documentelor nu trebuie să depășească 5 MB;
- ✓ Subiectul sau corpul mesajelor nu va conține link-uri către site-uri web;
- ✓ Documentele transmise prin transfer de fișiere online nu vor fi descărcate.

## ASPECTE GENERALE PRIVIND PROCESUL DE DERULARE A CONCURSULUI:

În situația în care un candidat dorește să participe la 2 (două) sau mai multe concursuri organizate simultan de către Autoritatea de Supraveghere Financiară, acesta va completa ordinea opțiunilor exprimate în Formularul de candidatură depus la dosarul de participare la concurs.

Dosarele de candidatură incomplete, care nu se conformează regulilor de transmitere a documentelor sau care au fost transmise după data limită de depunere a candidaturii, vor fi declarate invalide și nu vor fi supuse verificării eligibilității.

Candidații care nu completează rubrica din formularul de candidatură referitoare la soț/ soție, rudă sau afin de până la gradul al II-lea inclusiv cu salariații A.S.F. sau cu membrii Consiliului A.S.F., sau o completează cu date neconforme realității, nu vor fi supuse verificării eligibilității, iar candidații vor fi declarați respinși.

În conformitate cu prevederile Codului de etică și integritate al A.S.F., în vederea prevenirii oricăror situații de favoritism și de conflicte de interese, în cadrul A.S.F. salariații instituției și membrii Consiliului nu pot deține o funcție sau nu pot realiza o activitate în cadrul A.S.F. în care unul dintre aceștia are posibilitatea să controleze, direct sau indirect, să verifice, proceseze, aprobe sau să analizeze în vreun fel documente, indiferent de suportul sau formatul în care acestea se găsesc, decurgând din activitatea soțului/soției, a altei rude sau a unui afin de până la gradul al II-lea inclusiv.

Candidații care se află într-una din situațiile menționate mai sus și care au câștigat procesul de recrutare și selecție au obligația de a efectua, în termen de 30 de zile de la anunțarea selecției sale în urma concursului, demersurile necesare evitării concretizării situației de conflict de interese.

În considerarea aceluiași criterii de etică și integritate, candidații care se află într-o situație de incompatibilitate, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, au obligația ca, în eventualitatea câștigării procesului de recrutare și selecție, să opteze în termen de 30 de zile de la anunțarea câștigării concursului, pentru o soluție care să înlăture situația de incompatibilitate.

În cazul în care, la finalul celor 30 de zile, situația de incompatibilitate nu a fost remediată, candidații respectivi nu pot fi angajați.

Confirmarea înscrierii la concurs și participării la următoarele etape se va face exclusiv prin transmiterea de către resurse umane prin e-mail doar candidaților declarați eligibili.

**Vor fi contactați de către resurse umane doar candidații care promovează etapele concursului.**

Condiția necesară pentru derularea procesului de recrutare este înregistrarea a cel puțin 3 (trei) candidaturi cu dosarul complet și care să respecte cerințele publicate în anunțul de recrutare, conform etapelor stabilite în procedura de recrutare.

În cazul în care nu se înregistrează minim 3 (trei) candidaturi cu dosarul complet și care să respecte cerințele publicate în anunțul de recrutare, resursele umane vor relua întregul proces de recrutare, pentru asigurarea unui mediu competițional performant.

**Soluționarea contestațiilor**

Candidații nemulțumiți de modul de organizare a concursului, pot depune sesizări la Serviciul Administrare Resurse Umane pe adresa de email [cariere@asfromania.ro](mailto:cariere@asfromania.ro).

Depunerea sesizărilor nu afectează derularea probelor de concurs, iar S.A.R.U. răspunde acestora în termen de 10 zile lucrătoare.

**CALENDARUL ACTIVITĂȚILOR DE CONCURS:**

Nr. crt.	Acțiune	Perioadă de desfășurare	Observații	Responsabili
1.	Depunere dosare de candidatură	06.06.2022-06.07.2022	Electronic, la adresa <a href="mailto:cariere@asfromania.ro">cariere@asfromania.ro</a>	Candidați
2.	Verificarea eligibilității	11.07.2022-15.07.2022	Se analizează dosare de candidatură	Resurse umane/ Structura beneficiară
3.	Interviu de Evaluare	18.07.2022-22.07.2022	Desfășurat la sediul A.S.F. cu o Comisie de Concurs	Comisia de concurs
4.	Oferta de angajare	Începând cu data de 01.08.2022	Se prezintă candidatului câștigător, dacă este acceptată și ulterior depunerii documentelor de angajare (integral) se semnează contractul de muncă și fișa postului	Resurse umane

Calendarul activităților de concurs are rol informativ și respectă pașii procesului de recrutare și selecție a resurselor umane descriși în Politica de recrutare și selecție a resurselor umane în A.S.F., publicată pe site-ul A.S.F..

**Date de contact: [www.asfromania.ro](http://www.asfromania.ro) / [cariere@asfromania.ro](mailto:cariere@asfromania.ro) / Telefon: 021.659.64.39**