

RESPONSABIL RECRUTARE

CERINȚE PENTRU OCUPAREA POSTULUI:

Studii și experiență:

- studii superioare absolvite cu diplomă de licență;
- preferabil studii de master/cursuri în domeniul de specialitate; certificare instrumente standardizate de recrutare și selecție;
- experiență profesională: minimum 3 ani pe posturi cu studii superioare în domeniul resurselor umane și minimum 2 ani în recrutare;
- cunoștințe de limbă engleză nivel avansat;
- cunoștințe Microsoft Office nivel avansat.

Competențe specifice postului:

- analiză și evaluare posturi;
- selecție și recrutare de personal;
- MBO, managementul performanței;
- dezvoltare și implementare assessment center;
- bugetare și raportare;
- abilități de negociere și influențare;
- abilități de training și coaching;
- experiență în proiecte de dezvoltare organizațională și managementul carierei.

Competențe organizaționale:

- orientare către rezultate;
- muncă în echipă;
- creativitate și inovație;
- etică și integritate;
- înțelegere și tact organizațional.

ATRIBUȚIILE ȘI RESPONSABILITĂȚILE PRINCIPALE ALE POSTULUI:

- elaborează și revizuieste fișele de post;
- elaborează și revizuieste planul de recrutare;
- gestionează procesele de recrutare și selecție;
- participă la târguri de joburi, organizează acțiuni de promovare a ASF în mediul universitar;
- gestionează desfășurarea stagiilor de practică și a programelor dedicate proaspeților absolvenți;
- contribuie la desfășurarea proceselor MBO, managementul performanței;
- contribuie la identificarea nevoilor de dezvoltare ale personalului și implementarea planului de training;
- asigură suport pentru proiectele desfășurate în cadrul serviciului;
- gestionează bugetul alocat și asigură raportarea periodică.