



BANCA TRANSILVANIA®

SWIFT: BTRLRO22
Capitalul social: 1.903.042.413 lei
C.U.I. RO 50 22 670
R.B. - P.J.R. - 12 - 019 - 18.02.1999
Nr. Înreg. Reg. Com.: J12 / 4155 / 1993

**Raport curent conform Regulamentului C.N.V.M. nr.1/2006 - Data 24.07.2012
BANCA TRANSILVANIA S.A. CLUJ-NAPOCA**

Sediul social:
Număr tel./fax:
Număr/data înregistrării la ORC:
CUI:
Capital soc. subscris și vărsat:
Piața reglementată de tranzacționare:

Cluj-Napoca, str. G. Barițiu nr.8
0264/407150/407179
J12/4155/1993
5022670
1.903.042.413 lei
Bursa de Valori București

1. Evenimente importante de raportat

- a) Schimbări în controlul asupra societății comerciale – nu este cazul.
- b) Achiziții sau înstrăinări substanțiale de active – nu este cazul.
- c) Procedura falimentului – nu este cazul.
- d) Alte evenimente: informare criteriilor program de fidelizare.**

Banca Transilvania S.A. transmite prezentul raport curent cu privire la criteriile de selecție a persoanelor cărora le este adresată oferta de dobândire de acțiuni în cadrul unui program de fidelizare, după cum urmează:

Conform Rezoluției Consiliului de Administrație din data de 23.07.2012, adoptată în baza mandatului acordat prin Hotărârea A.G.E.A. din data de 28.04.2011, ca urmare a derulării de către societate a unui program de fidelizare a salariaților din cadrul Grupului Financiar Banca Transilvania, un număr de 4.637.870 acțiuni vor fi distribuite cu titlu gratuit, respectiv la prețul preferențial de 0 lei/acțiune către membri ai Comitetului Executiv de Management, directori și directori adjuncți ai direcțiilor din Centrală, directori ai unităților teritoriale (regionali, coordonatori, sucursale, agenții), directori adjuncți ai unităților teritoriale, directori operațiuni, dealeri, echipa implementare IFRS, echipa implementare sistem informatic, șefi servicii/șefi agenții din Centrală și din unitățile teritoriale, alte categorii de salariați, care îndeplinesc următoarele criterii:

- Au dat dovadă de implicare deosebită în realizarea obiectivelor băncii/unității/direcției din care fac parte și/sau pe care le conduc;
- Au obținut, cu ocazia evaluărilor anuale din ultimii doi ani, calificativul bine sau foarte bine;
- Își asumă obiectivele băncii din planurile strategice curente și de perspectivă (2012 – 2015);
- Acceptă condiționările planului de fidelizare aprobat de C.A. pentru 2012 – 2015;
- Nu le-au fost aplicate sancțiuni disciplinare/administrative (de către BT) în ultimul an;
- Au o conduită morală, profesională, socială în acord cu standardele băncii, adoptate prin Codul de Conduită;
- Se implică activ și eficient în promovarea intereselor și produselor băncii aferente domeniului lor de activitate;
- Promovează buna comunicare și creează un climat de muncă adecvat realizării unor performanțe deosebite.

**DIRECTOR GENERAL ADJUNCT
Nicolae TARCEA**